

獣医師のコンピテンシー評価

評価:A・・・4点 B・・・3点 C・・・2点とする

年度	実施日	氏名	役職	資格等級	
上期・下期	平成 年 月 日				

<A>

(1) 性格

A: 常に見られる B: 時々見られる C: ほとんど見られない

内容	自己評価	上司評価	最終評価
① 飼い主 スタッフに清潔感・安心感を与え、高圧的でなく、飼い主から不満の声はほとんど聞かれない。	A B C	A B C	A B C
② 現在の状況を冷静に判断し、速やかにスタッフに対して、的確にわかりやすく治療・処置の指示を出し記録を自ら毎日記入し、カルテなどの記載漏れがない。	A B C	A B C	A B C
③ 飼い主、スタッフが納得するまで話を聞いて、また、理解するまで説明し、クレームはない。	A B C	A B C	A B C
④ 飼い主の話をじっくり聞き、セカンドオピニオンにも気軽に応じている。	A B C	A B C	A B C
計	点	点	点

(2) 使命感

内容	自己評価	一次評価	最終評価
① 治療方針を明確にし、どの患者にも常に全力で治療に取り組んでいる。	A B C	A B C	A B C

②常に服装、身だしなみに気を遣い、清潔にしており、言葉使いもわかりやすく丁寧である。	A B C	A B C	A B C
③専門書を読んだり、学会・研修会に参加するなど日々の研鑽を怠らず、積極的に自己啓発している。	A B C	A B C	A B C
④患者、飼い主の負担軽減のために早期治療(早期入退院)を心がけている。	A B C	A B C	A B C
⑤獣医師として患者へのサービスは、治療行為であることを自覚し、どのようなケースでも、いつも冷静に最善を尽くし、時には他の獣医師のアドバイスにも謙虚に耳を傾け、治療に当たっている。	A B C	A B C	A B C
⑥行政機関に提出しなければならない書類は定められた期日に遅れることはない。	A B C	A B C	A B C
計	点	点	点

(3)意欲・情熱

内容	自己評価	一次評価	最終評価
①どのようなケースでも最後まであきらめずに患者に治療に当たり、その経緯・結果に対して自ら飼い主にインフォームド・コンセントを十分にしている。	A B C	A B C	A B C
②時間を惜しまず後輩獣医師やスタッフの指導育成に尽くし、勉強会など積極的に行っている。	A B C	A B C	A B C
③最新の知識を積極的に吸収するために専門誌などを定期購読している。	A B C	A B C	A B C
④自ら率先して目標を設定して新しい物事に取り組み、同僚・他スタッフも巻き込み当院に取り入れる努力をしている。	A B C	A B C	A B C
計	点	点	点

(4)体力・気力

内容	自己評価	一次評価	最終評価
①健康は常に心がけ、アルコール摂取は翌日の業務に影響のないようにコントロールし、日々の自己管理をしている。	A B C	A B C	A B C
②日ごろから健康に留意し、過酷な勤務をしても翌日勤務に支障をきたすことはない。	A B C	A B C	A B C
③いついかなる時でも、変わらぬ態度で診察をしており、患者、飼い主、スタッフにも接している。	A B C	A B C	A B C
計	点	点	点

(5)行動

内容	自己評価	一次評価	最終評価
①飼い主に対する病状説明においては、相手が納得するまで親切丁寧に説明し、理解した旨の署名を書面にもらっている。	A B C	A B C	A B C
②獣医師として、やらねばならない書類作成を他のスタッフに押し付けたりしない。	A B C	A B C	A B C
計	点	点	点

(6)人間性・社会性・ロマン

内容	自己評価	一次評価	最終評価
①他人の痛みや喜びに共感でき、相手を思いやる気持ちをもってチームワーク作りに留意しているし、またチームのリーダーとしても手本になる行動をとっている。	A B C	A B C	A B C
②他人を中傷しり、陰口を言ったり、自分のミスを人のせいにするような言動はない。	A B C	A B C	A B C
③その日の気分左右されることもなく、たとえ自己に不利益な状況下であっても、常に平常心で勤務を行っている。	A B C	A B C	A B C
④獣医師として恥ずかしくない服装や態度に留意し、社会人としてのモラルや自覚を持って行動しており、他人に迷惑をかけることはない。	A B C	A B C	A B C
⑤病院組織における上下関係および先輩後輩の対応において、上下をわきまえた態度で行動し、相手に不快な印象を与えない。	A B C	A B C	A B C
⑥自分の将来の夢やビジョンを持っており、いつも質問に対しては夢やビジョンを語りスタッフを元気づけている。	A B C	A B C	A B C
計	点	点	点

<A>の総合点	点	点	点
---------	---	---	---

(1)知識と技術

内容	自己評価	一次評価	最終評価
①最新の医療技術について、定期的に上司や同僚や院外の人とも情報交換の場をもっている。	A B C	A B C	A B C
②自院の沿革や概要そして特性や現状を把握しておりいつでも説明できる。	A B C	A B C	A B C
計	点	点	点

(2) 規律性

着眼点(内容)	自己評価	一次評価	最終評価
①遅刻や早退はもちろんのこと、就業時間中の無断外出も一切しないで診療にあたっている。	A B C	A B C	A B C
②決められた院内会議、面談などには時間通り出席している。	A B C	A B C	A B C
③いつも笑顔で、身だしなみ、言葉使いにも気をつけ、誰にでも好印象を与えている。	A B C	A B C	A B C
④上司の指示にはきちんと従っている。また部下は自己の指示に従わせている。	A B C	A B C	A B C
⑤当院の規則・規律・職場のルールを常に遵守し、模範となる行動をとっている。	A B C	A B C	A B C
⑥報告・連絡・相談は上司、他職種などに限らず、必要時必要なところにすみやかにしている。	A B C	A B C	A B C
⑦業務上の秘密保持をよく守っている。	A B C	A B C	A B C

⑧与えられた権限の行使、業務の履行は定められたとおりに行っている。	A B C	A B C	A B C
⑨仕事中は公私の区別が明確であり、プライベートな話でスタッフなどからクレームがない。	A B C	A B C	A B C
計	点	点	点

(3)判断力

着眼点(内容)	自己評価	一次評価	最終評価
①治療にあたっては先延ばしすることなく必要なときまでに必ず決断している。	A B C	A B C	A B C
②あらゆる可能性を想定して丁寧にプロセスを踏んだ診断をもとに治療している。	A B C	A B C	A B C
③職責遂行上必要な課題に関し重要度を勘案して順位をつけて取り組んでいる。	A B C	A B C	A B C
④自ら判断すべき事柄と他者に委ねる事柄を正しく峻別している。	A B C	A B C	A B C
⑤治療のみならず、新薬や医療機器の導入なども正しく見極めている。	A B C	A B C	A B C
計	点	点	点

総合点	点	点	点
--------	---	---	---

評価:A・・・4点 B・・・3点 C・・・2点とする

<C>

(1) 課題解決力

内容	自己評価	一次評価	最終評価
①苦情に対しては即座に誠心誠意対応している。	A B C	A B C	A B C
②自ら中心となり、チームスタッフを参加させて課題に取り組んでいる。	A B C	A B C	A B C
③柔軟な発想により課題に対して複数の解決策を立てている。	A B C	A B C	A B C
計	点	点	点

(2) 情報力と先見性

着眼点(内容)	自己評価	一次評価	最終評価
①インターネットや雑誌を通して、必要な情報を積極的に収集している。	A B C	A B C	A B C

②院内の情報物などを利用して必要な情報は自ら発信している。	A B C	A B C	A B C
③情報獲得のためのネットワークを新たに開拓している。	A B C	A B C	A B C
④時代の動きを敏感に感じ取り、自院の発展のため常に速めの行動を起こしている。	A B C	A B C	A B C
計	点	点	点

(3) 指導力・リーダーシップ

内容	自己評価	一次評価	最終評価
①必要に応じて部下を叱咤激励し、目標達成に向けてリードしている。	A B C	A B C	A B C
②対象者の力量を性格に把握し、その人に合った指導方針を工夫している。	A B C	A B C	A B C
③部下や同僚の相談には気楽に応じて親身になって解決に協力している。	A B C	A B C	A B C
計	点	点	点

(4) 企画開発力

内容	自己評価	一次評価	最終評価

①自ら進んでスタッフとの情報交換の場を設定している。	A B C	A B C	A B C
②経営面、医療面など多角的に医療情勢の変化に応じた業務改革の提案をし、それを 具体化し当院に取り入れる努力している。	A B C	A B C	A B C
③広く社会的な現象や新分野の知識を吸収し、当院の現状を踏まえながら会議 などにおいても積極的に改善案を発言している。	A B C	A B C	A B C
④将来を読み解くヒントを得るため、他の業界の人とも幅広く交流している。	A B C	A B C	A B C
計	点	点	点

(5)危機管理能力

内容	自己評価	一次評価	最終評価
①想定できる不測の事態については、自己の責任分野に関するマニュアルを作成して いる。	A B C	A B C	A B C
②危機が発生した際の具体的な行動を定期的な訓練によって確認している。	A B C	A B C	A B C
③訓練がないときでも頭の中で行動手順を反復して忘れないようにしている。	A B C	A B C	A B C
④日頃から危機管理に関する書籍を読んだり、インターネットを通じて情報を得て いる。	A B C	A B C	A B C
計	点	点	点

<C>の総合点	点	点	点
---------	---	---	---

総合評価
